

MINISTRE DE LA SANTE
ET DE LA POPULATION

DIRECTION DE CABINET

DIRECTION DES RESSOURCES

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

ET DE LA FORMATION

N° 180 MSP/DIRCAB/DR/SRHF.22



REPUBLIQUE - CENTRAFRICAINE

Unité - Dignité - Travail

BANGUI LE

06 AVR 2022

MESSAGE PORTE

EXPEDITEUR : DIRECTEUR DE CABINET MINISTERE SANTE ET POPULATION

DESTINATAIRES

- DIRECTEURS REGIONS SANITAIRES
- MEDECINS-CHEFS DES DISTRICTS SANITAIRES

TEXTE

DANS LE CADRE DE L'ELABORATION DES COMPTES NATIONAUX DES PERSONNELS DE SANTE STOP IL SERA ORGANISE SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE NATIONAL STOP LE RECENSEMENT DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT STOP Y COMPRIS LES CONTRACTUELS EN ACTIVITE AU SEIN DE VOS STRUCTURES RESPECTIVES STOP HONNEUR VOUS DEMANDER STOP PRENDRE DES DISPOSITIONS NECESSAIRES POUR L'ACCUEIL DES EQUIPES TECHNIQUES NATIONALES STOP QUI SILLONNERONT LES REGIONS ET DISTRICTS SANITAIRES DU 12 AU 29 AVRIL 2022 STOP AUX FINS DE LA COLLECTE DES DONNEES INDISPENSABLES STOP A CET EFFET STOP UN CANEVAS DE TRAVAIL EST JOINT EN ANNEXE STOP J'ATTACHE DU PRIX POUR LA BONNE REUSSITE DE CES OPERATIONS STOP CONSIDERATION DISTINGUEE STOP ET FIN



Dr Wilfried Marius DANDY WANIKOMANE

MINISTRE DE LA SANTE ET DE LA
POPULATION

DIRECTION DE CABINET

DIRECTION DES RESSOURCES

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA
FORMATION

N° ____/22/MSP/DIRCAB/DR/SRHF.-



REPUBLIQUE CENTRAFRICAINE

Unité - Dignité - Travail

COMPTES NATIONAUX DES PERSONNELS DE SANTE (CNPS)

2021

Questionnaire District Sanitaire

COLLECTE DE DONNEES POUR L'ELABORATION DES COMPTES
NATIONAUX DE LA SANTE EN RCA, EDITION 2021



Organisation
mondiale de la Santé



THE WORLD BANK
IBRD - IDA | WORLD BANK GROUP

Mars 2022

Madame, Monsieur,

Le Ministère de la santé et de la population produit les Comptes Nationaux des Personnels de santé (CNPS) pour éclairer le processus de prise de décision. Les CNPS permettent d'améliorer la disponibilité de l'information en vue de soutenir la politique, la planification nationale, le cadre de suivi et de redevabilité de la stratégie de gestion des Ressources Humaines en Santé (RHS) en RCA.

Le Ministère de la Santé et de la Population a besoin de votre collaboration dans le cadre de la réalisation des CNPS 2021. Ce questionnaire concerne les données de 2021. Nous vous prions de bien vouloir le renseigner et de le remettre au responsable de la collecte.

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter :

Nom et prénom (s) du responsable collecte.....
.....

Numéro de telephone: | _ | _ | | _ | _ | | _ | _ | | _ | _ | | _ | _ |

Email:

Nom et Prénom de l'enquêté (e).....
.....

Numéro de telephone: | _ | _ | | _ | _ | | _ | _ | | _ | _ | | _ | _ |

Email:

SIGNATURE DU SUPERVISEUR:

DATE:

I. Informations générales

1. Dénomination de la structure :
2. Année de création :
3. Localisation :
4. Nom du responsable :
5. Adresse :

1. Répartition des agents de santé par corps et par sexe¹

Corps	Effectif		Observations
	Masculin	Féminin	

NB : (Enumérer tous les corps)

2. Répartition des agents de santé par catégorie et par statut

Catégorie	Statut			Observations
	FAE ²	ACE ³	Autres contractuels	
A				
B				
C				
D				

3. Répartition des agents de santé par tranches d'âge

Tranche d'âges	Effectif		Observations
	M	F	
<25			
25-34			

¹ Veuillez produire ce tableau à joindre au questionnaire rempli

² FAE : Fonctionnaires et Agents de l'Etat

³ ACE : Agents Contractuels de l'Etat

35-44			
45-54			
55-64			
≥65			

4. Répartition des agents de santé de nationalité étrangère par sexe, âge et Catégorie professionnelle

Tranche d'âges	Effectif		Catégorie Professionnelle	Observations
	M	F		
<25				
25-34				
35-44				
45-54				
55-64				
≥65				

5. Répartition des agents de santé par type d'établissement (centre de santé, hôpitaux...)

Type d'établissement	Effectifs		Observations
	M	F	

6. Dépenses totales sur les personnels de santé du secteur public

Types de dépenses	Montant		Observations
	BGE	Autres ⁵	
Masse salariale			
Formation			
Primes			
Autres avantages			

Si disponible, présenter une copie et la source

7. Existence de politiques/lois nationales/ réglementant les heures et les conditions de travail

OUI/_____/ Non/_____/

Si oui, précisez ces documents
Si disponible, présenter une copie

.....
.....
.....

⁵ Préciser la source en observation

8. Existence de politiques/lois nationales/ pour prévenir les agressions sur les agents de santé

OUI/_____/ Non/_____/

Si oui, précisez ces documents

Si disponible, présenter une copie

.....
.....
.....

9. Existence d'attaques sur le système de santé (infrastructures, équipement....)

OUI/_____/ Non/_____/

Si oui, précisez le nombre et la localisation

	Type	Localisation	Nombre
Infrastructures			
Equipements			

10. Processus de planification des personnels de santé

OUI/_____/ Non/_____/

Si oui, précisez ces documents

Si disponible, présenter une copie

.....
.....

11. Existence de plans de formation

